

Manual de uso Canvas de CHRO Talento **IA First**

PROPÓSITO

Definir en equipo cómo **preparar el talento para adoptar la IA** : upskilling, reskilling y gestión del cambio.

DIRIGIDO A

CEO, CHRO y líderes de constructoras que implementan IA en sus operaciones.

AVISO LEGAL

Disclaimer y propiedad intelectual

Contenido creado y/o adaptado por Leonardo Lamprea . Uso autorizado a Naska Digital . La estructura, redacción, selección, adaptación sectorial y diseño original están protegidos por la normativa aplicable de derecho de autor.

Las normas, datos, investigaciones, metodologías, marcas y materiales de terceros pertenecen a sus respectivos titulares y se citan con fines informativos y académicos. Su mención no implica afiliación, patrocinio o respaldo.

El material no constituye asesoría profesional ni garantiza resultados. El usuario debe validar su aplicación y asumir las decisiones derivadas de su uso. Consulte el disclaimer y las referencias completas del documento.

DOCUMENTO

Disclaimer general para presentaciones, playbooks, canvas y documentos

AUTOR / ADAPTADOR

Leonardo Lamprea

LICENCIATARIO AUTORIZADO

Naska Digital

VERSIÓN

1.0 · Julio de 2026

[ANEXO DISCLAIMER EXTENDIDO AQUÍ](#)



Propósito y preparación de la sesión

El Canvas no entrega respuestas: **organiza la conversación, permite tomar decisiones y convierte las ideas en una hoja de ruta concreta**. Funciona mejor en una sesión de 90 a 120 minutos.

PARTICIPANTES

CEO, CHRO, operaciones, proyectos, BIM, tecnología, finanzas y uno o dos líderes de obra.

MATERIALES

Canvas impreso o proyectado, notas adhesivas y datos sobre roles, procesos, brechas e iniciativas de IA.

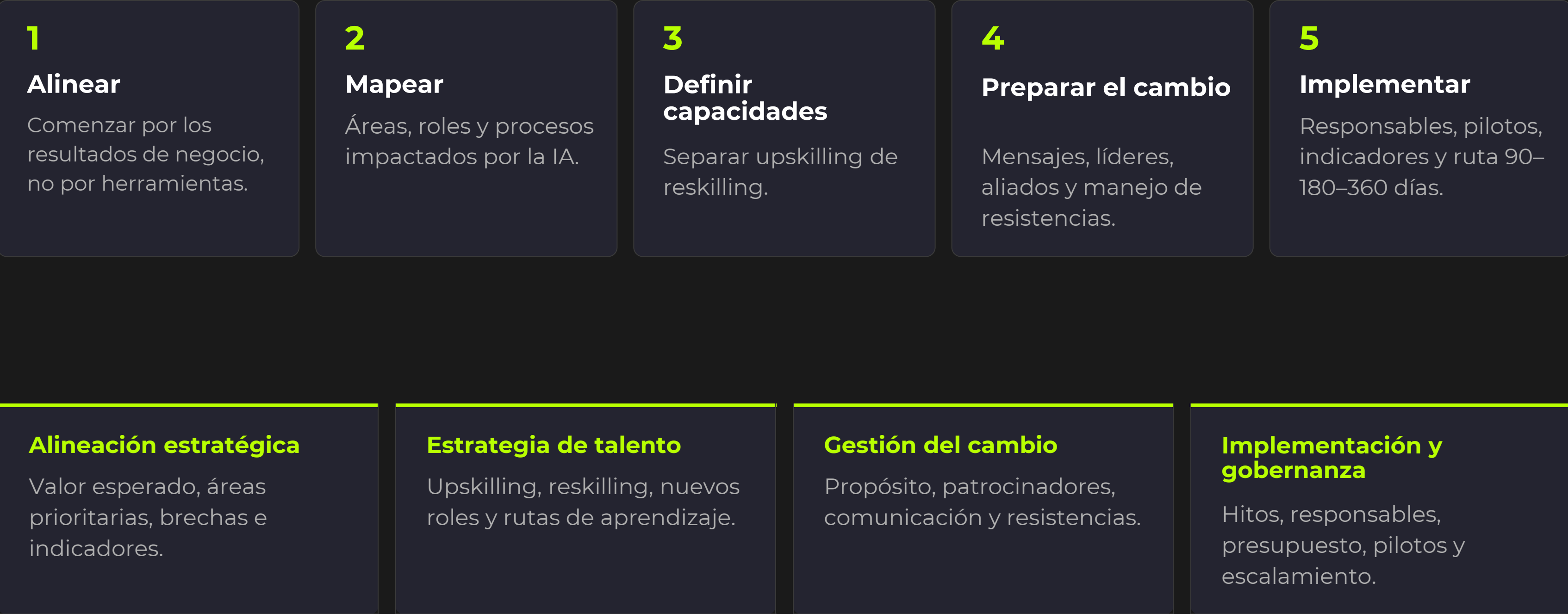
REGLA DE TRABAJO

Una idea por nota, respuestas concretas y decisiones basadas en la realidad de la empresa.

FACILITADOR

Mantiene el foco, evita discusiones muy técnicas y asegura acuerdos claros por bloque.

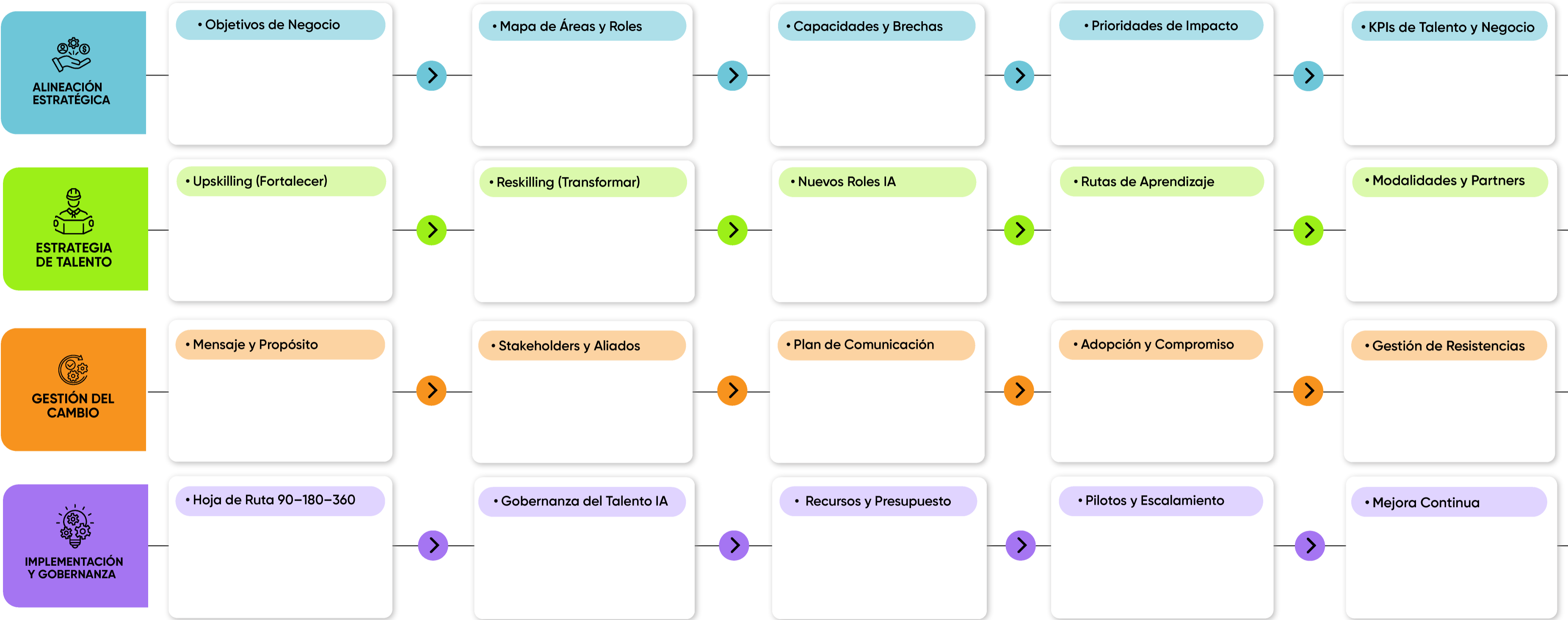
Método de diligenciamiento y bloques



CANVAS CRHO – TALENTO IA FIRST

ESTRATEGIA DE UPSKILLING & RESKILLING PARA LA ADOPCIÓN EXITOSA DE IA EN CONSTRUCTORAS

Objetivo: Diseñar la estrategia de formación, gestión del cambio e implementación de Talento IA First alineada al negocio.



PRINCIPIOS IA FIRST

- Enfocado en valor de negocio
- Personas al centro
- Ético y responsable
- Aprender rápido, escalar mejor

NOTAS / DECISIONES CLAVE

"La IA no reemplaza el talento. El talento que usa IA, reemplaza al que no la usa."



Upskilling y Reskilling

Upskilling

El rol **se mantiene** , pero necesita nuevas capacidades para trabajar mejor con IA.

Ejemplo: un residente de obra aprende a usar asistentes para reportes, análisis de avance y seguimiento de riesgos.

Reskilling

El rol **cambia de manera importante** o la persona asume una función nueva.

Ejemplo: un analista administrativo se transforma en analista de datos operativos o coordinador de automatización.

CRITERIOS PARA TOMAR BUENAS DECISIONES

Priorizar por impacto — valor visible y aprendizaje rápido

Combinar talento y proceso — ajustar también datos y controles

Formar por rol — cada cargo necesita su propia ruta

Medir adopción, no asistencia — uso, calidad e impacto

Aprender haciendo — casos reales y práctica guiada

Escalar con evidencia — valor demostrado y operación segura

Resultado esperado **al finalizar**

- ✓ Tres a cinco prioridades de negocio relacionadas con IA
- ✓ Brechas clasificadas en upskilling, reskilling y nuevos roles
- ✓ Plan de gestión del cambio con patrocinadores y responsables
- ✓ Áreas, roles y procesos que requieren intervención
- ✓ Rutas de aprendizaje diferenciadas por nivel y función
- ✓ Pilotos, presupuesto, indicadores y hoja de ruta 90–180–360 días

RECOMENDACIÓN FINAL

El Canvas debe terminar con decisiones, no con una lista de ideas. Cada prioridad debe tener **un responsable, un plazo, un indicador y un siguiente paso** .

CIERRE

El Canvas no busca la solución perfecta. Busca una **decisión informada.**

Avanzar a un piloto controlado, completar información faltante, reformular el caso o descartarlo antes de invertir.

Comprometidos a resultados medibles — **no a actividades.**



NASKA DIGITAL · IA APLICADA A PROYECTOS AECO